



Code éthique

JCL Consultants s'engage à adopter un comportement éthique guidant toutes ses pratiques commerciales :

- Nous respectons les droits de l'Homme dans toutes les transactions avec nos partenaires (collaborateurs, clients, fournisseurs et communautés locales).
- Nous sommes conscients que les coutumes, traditions et pratiques locales peuvent être différentes et nous respectons les lois et les coutumes locales tout en respectant les lois et les réglementations internationales, nous respectons en particulier les conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail relatives au droit du travail.
- Nous refusons le recours au travail forcé.
- Nous refusons le recours au travail des enfants et nous nous assurons que nos processus reflètent cet engagement.
- Nous prônons la diversité et refusons toutes discriminations.
- Nous favorisons la flexibilité dans l'organisation du travail de manière à promouvoir un juste équilibre entre l'activité professionnelle et la vie privée.
- Nous favorisons la formation et le développement personnel de nos collaborateurs.
- Nous respectons la liberté d'association.
- Nous respectons la législation en vigueur en matière de santé et de sécurité dans notre environnement de travail et dans nos relations avec nos partenaires.
- Nous exigeons le respect de la confidentialité de la part des membres de notre équipe au regard des informations auxquelles ils ont accès, conformément aux lois applicables.
- Nous refusons le recours à la corruption dans nos pratiques commerciales.
- Nous sommes sensibles à l'impact environnemental et encourageons les politiques respectueuses de l'environnement.

«L'entreprise doit faire des profits, sinon elle mourra. Mais si l'on tente de faire fonctionner une entreprise uniquement sur le profit, alors elle mourra aussi car elle n'aura pas de raison d'être. »

Henri Ford 1920